

Toezichtvisie Bibliotheek Waterland

Actieve toepassing Governance Code Cultuur

De Raad van Toezicht van Bibliotheek Waterland (RvT) houdt proactief toezicht: kritisch, stimulerend en met ruimte voor ondernemerschap van de directeur-bestuurder, zonder daarbij op de stoel van de bestuurder te gaan zitten. De RvT past hiertoe de Governance Code Cultuur (GCC) actief toe. In de toezichtvisie en het bijbehorende toezicht- en toetsingskader is vastgelegd hoe de aanbevelingen uit de GCC concreet worden toegepast.

Maatschappelijke doelstelling centraal in het toezicht

Bibliotheek Waterland is een betrouwbare en onafhankelijke plek waar de persoonlijke ontwikkeling van inwoners centraal staat. De bibliotheek biedt ruimte voor ontmoeting, toegang tot informatie, verrijking van kennis en ondersteuning bij het ontwikkelen en toepassen van basis- en digitale vaardigheden. Het aanbod en de collectie zijn afgestemd op de wensen en behoeften van inwoners en opgebouwd rond zeven pijlers: *Taal, Gezondheid, Kunst & cultuur, Techniek & wetenschap, Werk, Burgerschap en Duurzaamheid*.

De RvT handelt in lijn met de missie en kernwaarden van de bibliotheek. De maatschappelijke doelstelling van Bibliotheek Waterland is leidend in het toezicht. De RvT richt zich daarbij op de vraag of de continuïteit van deze maatschappelijke opdracht – zowel bedrijfsmatig als kwalitatief – voldoende is geborgd. Waar nodig denkt de RvT mee over actualisering of aanscherping van de strategie. Hoewel continuïteit van de organisatie essentieel is, staat het realiseren van de maatschappelijke doelstelling voorop.

De RvT agendeert proactief relevante vraagstukken, ook vanuit maatschappelijke ontwikkelingen. Leden van de RvT brengen hun specifieke kennis, ervaring en netwerk in, zonder de regie van de bestuurder over te nemen. De RvT onderhoudt hiervoor contacten met externe stakeholders, zoals gemeenten, samenwerkingspartners en leden.

De RvT beoordeelt op basis van rapportages – en waar nodig op eigen initiatief – of strategische, operationele en financiële doelstellingen worden gerealiseerd. Daarbij bewaakt de RvT ook de kwaliteit van de dienstverlening en de naleving van de prestatieafspraken met de vier gemeenten.

Bestuurder en RvT zijn zich bewust van de maatschappelijke rol en missie van de bibliotheek. Zij hechten waarde aan transparantie, actieve verantwoording en voortdurende ontwikkeling van kennis en vaardigheden. Daarbij handelen zij ethisch en integer en zijn zij aanspreekbaar op hun gedrag. De bestuurder legt intern verantwoording af over de behaalde resultaten. De RvT legt extern verantwoording af over het uitgeoefende toezicht. Dit gebeurt onder meer via het jaarverslag van de RvT, dat is ingericht volgens de richtlijnen van de GCC.

Samenstelling en functioneren Raad van Toezicht

- **Samenstelling**

De RvT bestaat uit minimaal drie en maximaal zeven leden. De samenstelling is zodanig dat de RvT zijn toezichthoudende, adviserende en werkgeversrol goed kan vervullen. Onafhankelijkheid, deskundigheid en diversiteit zijn daarbij uitgangspunten. Kennisgebieden omvatten onder meer cultuur, onderwijs, het sociaal domein, ondernemerschap en bedrijfsvoering.

- **Werving, profielschetsen en inwerken**

Vacatures worden openbaar gemaakt. Nieuwe toezichthouders worden geworven op basis van duidelijke profielschetsen en via een transparante procedure. Na benoeming volgt een introductieprogramma.

- **Zittingstermijnen en rooster van aftreden**

Een lid kan maximaal acht jaar zitting hebben, verdeeld over twee termijnen van maximaal vier jaar. Het rooster van aftreden waarborgt continuïteit binnen de RvT.

- **Vergoeding**

Het lidmaatschap van de RvT is onbezoldigd. Er is een passende onkostenvergoeding vastgesteld die binnen de wettelijke kaders voor vrijwilligers valt.

- **Taakverdeling en werkwijze**

Toezicht is een gezamenlijke verantwoordelijkheid. Ter voorbereiding op de reguliere vergaderingen (viermaal per jaar) werkt de RvT met een auditcommissie en een remuneratiecommissie. Zo ontstaat ruimte voor strategische advisering en thematische verdieping. De eindverantwoordelijkheid berust altijd bij de voltallige RvT.

- **Toezicht- en toetsingskader**

Voor effectief toezicht zijn duidelijke kaders en spelregels vastgesteld, gebaseerd op wetgeving en de beleidsuitgangspunten van de organisatie.

- **Informatievoorziening**

Tijdige, volledige en betrouwbare informatie is essentieel. Naast informatie van de bestuurder verzamelt de RvT actief informatie bij interne en externe stakeholders.

- **Zelfevaluatie**

Het functioneren van de RvT en de toepassing van de GCC worden jaarlijks geëvalueerd via zelfevaluatie en eens per drie jaar met externe begeleiding. De uitkomsten worden opgenomen in het jaarverslag.

- **Deskundigheidsbevordering**

De RvT besteedt structureel aandacht aan kennisontwikkeling. Jaarlijks wordt besproken op welke gebieden individuele of gezamenlijke verdieping wenselijk is.

Huidige samenstelling Raad van Toezicht

Naam	Functie	Specialisme	1 ^e termijn	2 ^e termijn
H. Kuik	Voorzitter RvT Lid remuneratie- commissie	Bibliotheekwerk Strategie Kwaliteitszorg Educatie	01-07-2022 t/m 30-06-2026	Niet herkiesbaar
R.C. de Neve	Vice-voorzitter Voorzitter auditcommissie	Financiën Ondernemerschap	01-01-2020 t/m 31-12-2023	01-01-2024 t/m 31- 12-2027
D. Hoogland	Lid RvT Lid auditcommissie	Strategie Bedrijfsvoering	01-09-2023 t/m 31-08-2027	
M. Jonk	Lid RvT Lid remuneratie- commissie	Juridisch Gemeentelijke overheid	01-09-2023 t/m 31-08-2027	
M. Azzouz	Lid RvT Voorzitter remuneratie- commissie	Gezondheidszorg Welzijn Marketing	01-01-2024 t/m 31-12-2027	